



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
ของโรงพยาบาลสงขลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดแนวทางดำเนินการเพื่อใช้ปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยมอบให้ อ.ก.พ.กรมและผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบให้โรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้คัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลสงขลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก	ส่วนราชการ
๑.	นางรุ่งสุรีย์ ชูช่วงโชติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)	งานวิสัญญีพยาบาล กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสงขลา สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสงขลา
๒.	นางพัฒน์ แก้วนาวิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ โรงพยาบาลสงขลา สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสงขลา

ตามรายละเอียดแนบท้ายฉบับนี้

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลสงขลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ตามมติคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภท	สัดส่วน ของผลงาน
๑	นางรุ่งสุรีย์ ชูช่วงโชติ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา โรงพยาบาลสงขลา กลุ่มการพยาบาล งานวิสัญญีพยาบาล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)	๓๓๑๕๑๕	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา โรงพยาบาลสงขลา กลุ่มการพยาบาล งานวิสัญญีพยาบาล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)	๑๓๑๕๑๓	เลื่อนระดับ	๘๐%
๒	นางพัฒน์ แก้วนาวิ	กรณีศึกษา โรงพยาบาลเมืองสงขลา ข้อเสนอแนวคิดในกระบวนการพัฒนาการระบบการเฝ้าระวังดูแลผู้ป่วยในห้องฟ กลุ่มอำนาจบริหาร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	๑๒๕๔๘๒	กลุ่มอำนาจบริหาร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	๑๒๕๔๘๒	เลื่อนระดับ	๑๐๐%
	ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน	ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อระยะเวลาการบริหารยาปฏิชีวนะก่อนผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียม					
	ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน	การทำนายเหตุการณ์การเป็นสมาชิกที่ติดองค์การของบุคลากรโรงพยาบาลสงขลา					
	ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน	การพัฒนากระบวนการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการของกลุ่มภารกิจอำนาจการ โรงพยาบาลสงขลา					

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ลำดับ ๑ - ๒ จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๐ และที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๓๒๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ภายใน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศ หากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไม่สามารถส่งผลงานได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดต้องขอรับการคัดเลือก (ซีตัว) ใหม่ อนึ่ง หากมีผู้ใดจะทักท้วงผลการคัดเลือกดังกล่าวให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายบรรเจิด นนทสูติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลา

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ