

(2.6) แผนประมาณการค่าใช้จ่าย : แผนงาน/โครงการ

โรงพยาบาลสงขลา จังหวัดสงขลา

ประจำปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	รายการ	ค่าใช้จ่าย (บาท)
แผนงาน/โครงการที่ใช้งบประมาณจากเงินบำรุง		
1	ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบการบริหารจัดการสู่องค์กรธรรมาภิบาล	961,960.00
2	ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ	881,550.00
3	ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบการสร้างเสริมสุขภาพ โดยความร่วมมือของทุกภาคส่วน	636,240.00
4	ยุทธศาสตร์ผลิตและพัฒนาบุคลากรให้ตอบสนองความต้องการภาวะสุขภาพของประชาชนและอํารงรักษาบุคลากร	1,436,610.00
รวม		3,916,360.00

แผนงาน/โครงการจากแหล่งเงินอื่น เช่น สปสช., กองทุนตำบล,...			
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ค่าใช้จ่าย (บาท)	แหล่งงบประมาณ
1	โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์ ปี 2565	145,000.00	งบคลินิกโรค
2	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรศูนย์พึ่งได้ (OSCC) สู่ความเป็นเลิศต่อการเข้าถึงปัญหาความรุนแรงในสังคมปีงบประมาณ 2565	156,000.00	งบ OSCC/ สปสช.
รวม		301,000.00	

ลงชื่อ..... ผู้ตรวจสอบ (รพ.)  
(นางวาสนา สิงตระกูล)  
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลงชื่อ..... ผู้ตรวจสอบ (สสจ.)  
(นางสาวกรรณิ์ นพรัตน์)  
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน  
(นายเอกภพ อุทัยแสง)  
รักษาการรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติ  
(นายพงษ์พันธ์ ธีรนนตชัย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลา

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติ  
(นายสงกรานต์ ไหมชุม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล และ ด้านบริการปฐมภูมิ

โรงพยาบาลสงขลา ปีงบประมาณ 2565

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสงขลา

ปีงบประมาณ 2565

# ยุทธศาสตร์ที่ 1

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจบริการสุขภาพ ปี๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่๑:พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่องค์กรธรรมาภิบาล

ปี ๕๓๓,๘๘๐

๑๐ ๑๐

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ เสนอขอ	อนุมัติ	ระบุ แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด					ยุทธ๔	ยุทธ๑๑
๑	นิเทศทางการพยาบาลภายในและภายนอกองค์กรปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่ ๒๐-๒๓ เม.ย. ๘-๑๑ และ ๑๕-๑๖ มิ.ย. นิเทศรพช.๖รพ	๑.เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ๒.เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการคุณภาพบริการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ๓.เพื่อติดตามตัวชี้วัดทางการพยาบาลด้านAgenda base และ Functional base๔.เพื่อประเมินคุณภาพบริการพยาบาลทั้งด้านบริหารด้านกระบวนการและด้านผลลัพธ์๕.เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างสัมพันธภาพระหว่างบุคลากรทางการพยาบาลทั้งภายในและภายนอกองค์กร	พยาบาลวิชาชีพพรพ.๕๐๑คน รพช.๖เครือข่ายรพ.เทพาจะนะสีหาสหิงพระกระแสนินธุ์ ระโนด	๑.ผลการประเมินคุณภาพบริการพยาบาลทางการพยาบาล ๑๑ งานผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ๒. ตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลตามภารกิจรับผิดชอบ Function basedและตามยุทธศาสตร์บริการพยาบาล Agenda basesนเกณฑ์ร้อยละ ๘๐๓.อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการนิเทศมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑/๔/๖๕	๓๐/๖/๖๕	-		ไม่ใช้งบ	NSO  (คกก. QA)	/	/
๒	พัฒนางานประจำสู่งานวิจัยปี ๒๕๖๕	บุคลากรพยาบาลสามารถทำวิจัยจากงานประจำได้	บุคลากรพยาบาล รุ่นละ ๕๐คน*๒ รุ่น	มีผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์อย่างน้อย ๑๐เรื่อง ต่อรุ่น	๑/๑๐/๖๕	๓๐/๙/๖๕	๕๐,๐๐๐		งบเงินบำรุง	NSO (คกก. HRD)	/	/
๓	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี โรงพยาบาลสงขลาปี๒๕๖๕	เพื่อวิเคราะห์องค์กรและวางแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสงขลา	ผู้บริหารและหัวหน้างาน จำนวน ๙๐ คน	มีแผนยุทธศาสตร์ รพ.สงขลา	๑/๑๐/๖๕	๓๐/๙/๖๕	๑๐๐,๐๐๐		งบเงินบำรุง	กลุ่มงาน HRD	/	/

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจบริการสุขภาพ ปี๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่๑:พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่องค์กรธรรมาภิบาล

ปี ๕๓๓,๘๘๐

๑๐ ๑๐

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ เสนอขอ	อนุมัติ	ระบุ แหล่งงบฯ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด					ยุทธศ	ยุทธศา๑
๔	<p>ตรวจประเมินระบบคุณภาพตามมาตรฐานระบบสารสนเทศ(HAIT) ครั้งที่๑กึ่งที่๑ขอรับการตรวจเยี่ยมก่อนประเมินจริง ค่าสมนาคุณวิทยากร๓คน๓๐๐๐.เงิน๙๐๐๐บ.ค่ายานพาหนะ๓คนx๖,๐๐๐บ.ค่าที่พัก๑,๔๕๐บ.x๓คน ๔,๓๕๐บค่าอาหาร๕๐*๖๐คน ๓๐๐๐บอาหารว่าง๒๐ป๒มือ ๖๐คน๒๔๐๐บเงิน๓๘๗๗๐.ค่าเอกสาร๑,๐๐๐บกิจที่๒ขอรับการประเมิน๑๑.ประชุมชี้แจงแนวทางฯอาหารว่าง๖๐คน x๒๐บX๒มือ๒๔๐๐บค่าอาหาร ๖๐คนx๕๐บ.๓,๐๐๐บ.ตรวจประเมินหน่วยงาน๓คน*๕๐๐๐บ๑๕๐๐๐บค่ายานพาหนะ๓คน*๖๐๐๐บ๑๘๐๐๐.รวม ๕๙๗๕๐บรวม๘๖๕๐๐บ</p>	<p>เพื่ออ้างไว้ซึ่งคุณภาพมาตรฐานของระบบสารสนเทศ ปี๒๕๖๕</p>	<p>บุคลากรตัวแทนหน่วยงานโรงพยาบาลสงขลางาน ๖๐คน</p>	<p>ผ่านการตรวจเยี่ยมและประเมินระบบคุณภาพตามมาตรฐานสารสนเทศ(HAIT)ปี๒๕๖๕ กิจกรรมได้รับการตรวจเยี่ยมและประเมินระบบตามมาตรฐาน HAIT ขั้นที่๑</p>	๑/๑๑/๖๔	๓๐/๙/๖๕	๘ ๙๐,๖๖๐		งบเงินบำรุง	คณะกรรมการสารสนเทศ ศักดา ๐๘๕๐๗ ๘๐๐๖๕	/	/

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจบริการสุขภาพ ปี๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่๑:พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่องค์กรธรรมาภิบาล

฿ ๕๓๓,๘๘๐

๑๐ ๑๐

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ เสนอขอ	อนุมัติ	ระบุ แหล่งงบฯ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด					ยุทธศ	ยุทธศ๑
๕	โครงการธำรงระบบคุณภาพ โรงพยาบาลเพื่อรองรับการ ประเมินมาตรฐานHA๒๕๖๕๑ ทบทวนเหตุการณ์ไม่พึง ประสงค์จากอุบัติการณ์ต่างๆ อาหาร*๕๐บ*๔๐คน๑๒ครั้ง เงิน๒๔๐๐๐บกิจกรรมที่ ๒การ ทบทวนตัวชี้วัดการพัฒนา คุณภาพ(ทุก ๓เดือน)อาหาร* ๕๐บ*๓๐คน*๒ครั้งเงิน๓๐๐๐ บ๓.พัฒนาศักยภาพทีมผู้ปะ สานค่าอาหาร๒๐บ*๒มี้อ*๓๐ คน๑๒๐๐บอาหาร๕๐บ*๓๐ คน๑๕๐๐บเงิน๒๗๐๐บ.๔ เยี่ยมสำรวจติดตาม๒ครั้ง ค่าอาหาร๕๐บ*๘๐คน*๒ครั้ง ๘๐๐๐บ	๑.เพื่อธำรงระบบคุณภาพบริการ สุขภาพ๒.เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร ทุกหน่วยบริการในโรงพยาบาล ตื่นตัว และดำเนินกิจกรรมที่มี คุณภาพได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง ๓.เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรที่น่าไว้วางใจ	หัวหน้าหน่วยงาน/ตัวแทนPCT และSteering team/ทีมผู้ ประสานงานคุณภาพ จำนวน ๔๐ คนเยี่ยมสำรวจจนท.๘๐คน	รพ.สงขลาธำรงไว้ซึ่งระบบคุณภาพ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพที่ เกี่ยวข้อง ทุกหน่วยงานมีการ เรียนรู้และยกระดับผลการ ดำเนินงาน๒หน่วยงานสำคัญผ่าน การรับรองคุณภาพมาตรฐาน	๑/๓/๖๔	๓๐/๙/๖๔	฿ ๔๐,๐๐๐		งบ เงิน บำรุง	ศูนย์ พัฒนา คุณภาพ ยุวดี	/	/
๖	โครงการประชุมวิชาการและ การประกวดนำเสนอผลงาน พัฒนาคุณภาพประจำปี๒๕๖๕ กิจกรรมที่๑การประกวด นำเสนอผลงาน๕๗๐๖๐๒๒. ชุมวิชาการ Seamless&Transfer๒๐๔๖๐ บ๓.การนำเสนอผลงานคุณภาพ ระดับจ.เขตประเทศ๕๐๐๐บค่า ประเภทโปสเตอร์๕,๐๐๐บ.	-๑.เพื่อให้บุคลากรและหน่วยงาน ในรพ.สงขลามีการนำเสนอผลงาน การพัฒนาคุณภาพในรูปแบบต่างๆ ๒.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ พัฒนาคุณภาพของหน่วยงาน/ทีม นำทางคลินิกและทีมระบบสำคัญ๓. เพื่อนำผลการพัฒนาคุณภาพเข้า ร่วมนำเสนอในเวทีระดับต่าง ๆ	บุคลากรรพ.สงขลาจำนวน ๑๒๐ คนนำเสนอผลงาน๙๐เรื่อง ประเภทพัฒนางานประจำ๑๐เรื่อง CQI๒๐เรื่องประเภทนวัตกรรม โปสเตอร์๒๐เรื่องปภ.เรื่องเล่า๑๐ เรื่องปภภาพถ่าย๓๐เรื่อง	ผลงานได้รับการคัดเลือกให้มีการ นำเสนอในเวทีการประชุมวิชาการ ในระดับจ.เขตและกระทรวง๑. หน่วยงานเข้าร่วมนำเสนอผลงาน มากกว่าร้อยละ๘๐ หน่วยงานมี การใช้งานวิจัยจากงานประจำมา พัฒนาคุณภาพบริการและมีการ สร้างนวัตกรรมในการดูแลป. มากกว่าร้อยละ๘๐	๑/๓/๖๕	๓๐/๙/๖๕	฿ ๖๕,๐๐๐		งบเงิน บำรุง	ศูนย์ พัฒนา คุณภาพ ยุวดี ๐๘๑๖๗ ๘๒๓๘๑	/	/





แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจบริการสุขภาพ ปี๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่๑:พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรธรรมาภิบาล

ปี ๕๓๓,๘๘๐

๑๐ ๑๐

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ เสนอขอ	อนุมัติ	ระบุ แหล่งงบบำรุง	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด					ยุทธ๔ บริหารด้วย ธรรมาภิบาล	ยุทธ๑๑ องค์กรธรร มาภิบาล
๔	ประชุมวิชาการและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนา ระบบบริหารสินค้าคงคลัง และยกระดับการพัฒนา คุณภาพสู่มาตรฐานระดับ สากล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย วิชาการ บุคลากรของรัฐ (ชั่วโมงละ๖๐๐บาทx๗ชม. x ๔ ท่าน)๒.ค่าพาหนะวิทยากร บรรยายวิชาการ๓. ค่าอาหาร ก่อนและหลังการประชุม (วิทยากรและทีมผู้จัด) ค่าอาหาร๑๒๐บาท x ๘คน x ๒ มื้อ ๕. ค่าอาหารว่าง ๒๐บาท x ๑๐๐ คน x ๔มื้อ	เพื่อเตรียมพร้อมบุคลากรในการ ยกระดับการพัฒนาคุณภาพสู่ มาตรฐานระดับสากล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสงขลา จำนวน ๑๐๐ คน	สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการ พัฒนาระบบสารสนเทศและระบบ บริการเพื่อให้ได้มาตรฐานระดับ สากลภายใน ๑ ปี	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	๕ ๕๙,๒๒๐		งบเงิน บำรุง	งาน พัฒนา คุณภาพ ยวดี	/	/

# ยุทธศาสตร์ที่ 2

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจบริการสุขภาพ ปี๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ

ทะเบียน

฿ ๖๑๑,๔๐๐

๙ ๙

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ เสนอขอ	อนุมัติ	ระบุ แหล่ง งบฯ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด					โจทย์ ยุทธ บริการ รเป็น	โจทย์ ยุทธ๒ บริการ รเป็น
๑๓	จัดอบรมและฝึกซ้อมแผน รับมืออุบัติภัยหมู่และสาธารณ ภัย ปี ๒๕๖๕	๑.เพื่อเตรียมความพร้อมรับ สถานการณ์ อุบัติภัยหมู่ และ สาธารณภัย ๒.เพื่อพัฒนาทักษะของ บุคลากรเรื่องระบบ บัญชาการการสื่อสารและ การประสานงานเพื่อการ ช่วยเหลือ ผู้บาดเจ็บในกรณี อุบัติภัยหมู่ และสาธารณภัย	ระยะที่ ๑ การจัด อบรมและฝึกซ้อม เตรียมความพร้อมแผน รับมืออุบัติภัยหมู่และสา ธารณภัย ให้แก่ บุคลากรทุกระดับ ทุก หน่วยงานใน โรงพยาบาลสงขลาและ เจ้าหน้าที่กู้ชีพใน เครือข่ายโรงพยาบาล สงขลา จำนวน ๑๒๐ คน ระยะที่ ๒ การจัด ฝึกซ้อมแผนเสมือนจริง จำนวน ๑๐๐ คน	ตัวชี้วัดระดับองค์กร โรงพยาบาลมีการ เตรียมพร้อมรับภาวะ อุบัติภัยหมู่และสาธารณภัย ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุก หน่วยงานได้รับการความ พร้อมรับมืออุบัติภัยหมู่และสา ธารณภัย โรงพยาบาลมีการ เตรียมพร้อมรับภาวะ อุบัติภัยหมู่และสาธารณภัย	๓/๘/๖๕	๒๐/๘/๖๕	฿ ๑๕,๓๐๐		งบเงินบำรุง	งาน อุบัติเหตุ ฯานุจริ	/	/

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจบริการสุขภาพ ปี๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ

ทะเบียน

฿ ๖๑๑,๔๐๐

๙ ๙

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ เสนอขอ	อนุมัติ	ระบุ แหล่ง งบฯ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด					โจทย์ ยุทธ บริการ รเป็น	โจทย์ ยุทธ๒ บริการ รเป็น
๑๔	โครงการพัฒนา สมรรถนะ ทีมบุคลากรในการดูแล ผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน โดยใช้ Simulation ปี ๒๕๖๕	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะ ให้กับบุคลากรในทีมดูแล ผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินทุกระดับ สามารถให้การดูแลผู้ป่วย วิกฤตฉุกเฉินได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล	บุคลากรในทีม ประกอบด้วยพยาบาล วิชาชีพและเจ้า พนักงานเวชกิจฉุกเฉิน ในแผนกอุบัติเหตุและ ฉุกเฉินทั้งโรงพยาบาล สงขลา โรงพยาบาล เมืองสงขลา พยาบาล หอผู้ป่วยวิกฤต ศัลยกรรมและหอ ผู้ป่วยศัลยกรรม อุบัติเหตุ รวม ๑๐๐ คน จำนวน ๒ รุ่น	ตัวชี้วัดระดับองค์กร บุคลากรในทีมดูแลผู้ป่วย วิกฤตฉุกเฉินมีสมรรถนะ เพิ่มสูงขึ้น ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม บุคลากรในทีมดูแลผู้ป่วย วิกฤตฉุกเฉินมีความรู้ และ ทักษะในการดูแลผู้ป่วย วิกฤตฉุกเฉิน	๓๐/๓/๖๕	๓๑/๓/๖๕	฿ ๒๐,๐๐๐		งบเงิน บำรุง	งาน อุบัติเหตุ ฉุกเฉิน บุรี	/	/
๑๕	โรคซึมเศร้าและเฝ้าระวัง การฆ่าตัวตายปี๒๕๖๕	เพื่อให้บุคลากรของ โรงพยาบาลและเครือข่ายมี ความรู้เรื่องโรคซึมเศร้าและ ให้การเฝ้าระวังการฆ่าตัวตาย ได้	บุคลากรโรงพยาบาล สงขลาและ จนท.รพ. สต.เครือข่าย	๑.อัตราการฆ่าตัวตาย สำเร็จ < ๖.๓ ต่อแสน ประชากร ๒.อัตราการ เข้าถึงบริการโรคซึมเศร้า มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑/๕/๖๕	๓๐/๓/๖๕	฿ ๘,๕๐๐		งบเงินบำรุง	ทีมงาน จิตเวช นางเกศินี บัวชื่น	/	/

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจบริการสุขภาพ ปี๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ

ทะเบียน

฿ ๖๑๑,๕๐๐

๙ ๙

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ เสนอขอ	อนุมัติ	ระบุ แหล่ง งบฯ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด					โจทย์ ยุทธ บริการ รเป็น	โจทย์ ยุทธ๒ บริการ รเป็น
๑๖	โครงการพัฒนาขีด ความสามารถในการ ให้บริการงานศัลยกรรม ช่องปาก และMaxilo Faciaปี๒๕๖๕ค่าตอบแทน วิทยากรชม*๘ครั้ง*ชมละ ๖๐๐บรวม ๓๓,๖๐๐ บาท	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถ ในการให้บริการผู้ป่วยที่มา รับบริการทางศัลยกรรมช่อง ปากและแม็กซิลโลเฟเชียล	ทันตแพทย์ศัลยกรรม ช่องปากและแม็กซิล โลเฟเชียลและทันต แพทย์ผู้เกี่ยวข้อง	จำนวนผู้ป่วยที่มารับ บริการด้านการผ่าตัด ขากรรไกรและเนื้องอก ชนิดซับซ้อน๒.รายได้ของ รพ.จากการให้บริการด้าน การผ่าตัดขากรรไกรและ ใบหน้า	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	฿ ๓๓,๖๐๐		งบเงิน บำรุง	กลุ่มงาน ทันต กรรม คณะ กรรมกา รพ. ทางเลือก และ หน่วย ตรวจ พิเศษพ. วศิน ๖๕๕๐	/	/

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจบริการสุขภาพ ปี๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ

ทะเบียน

฿ ๖๑๑,๔๐๐

๙ ๙

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ เสนอขอ	อนุมัติ	ระบุ แหล่ง งบฯ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด					โจทย์ ยุทธ บริการ รเป็น	โจทย์ ยุทธ๒ บริการ รเป็น
๑๗	Smart Pharmacist: เพิ่มประสิทธิภาพการรายงาน APR ด้วย Tawai for Health ปี๒๕๖๕	๑.เพื่อเพิ่มช่องทางการรายงานอาการไม่พึงประสงค์จากยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ก่อให้เกิดอันตรายหรืออาจส่งผลกระทบต่อผู้บริโภคและการโฆษณาเกินจริง ๒.เพื่อรวบรวมข้อมูลอาการไม่พึงประสงค์ที่เกิดจากยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ผิดกม. โฆษณาเกินจริงเพื่อเป็นฐานข้อมูลให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถสืบค้นผ่านระบบในรูปแบบเชิงสถิติและระบบาตวิทยา ๓.พัฒนาระบบเครือข่ายเฝ้าระวังความปลอดภัยและระบบส่งต่อข้อมูลผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ก่อให้เกิดอันตรายหรืออาจส่งผลกระทบต่อผู้บริโภคที่มีความรวดเร็วในการเข้าถึงและบริหารจัดการได้ง่าย๔.เพื่อลดระยะเวลาในการบันทึกลงในแบบฟอร์มการรายงานอาการไม่พึงประสงค์จากยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพ	๑.กลุ่มผู้ป่วยที่เกิดอาการไม่พึงประสงค์จากยา ๒.กลุ่มผู้บริโภคที่ใช้ผลิตภัณฑ์สุขภาพที่มีโอกาสเกิดอันตรายจากผลิตภัณฑ์สุขภาพ	๑.มีการจัดการอาการไม่พึงประสงค์ที่เกิดจากยาหรือผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ก่อให้เกิดอันตรายหรือส่งผลกระทบต่อผู้บริโภคที่เป็นรูปธรรมชัดเจนอย่างน้อย ๑๐ เหตุการณ์ ๒.มีการรายงานอาการไม่พึงประสงค์ที่เกิดจากยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพที่อาจก่อให้เกิดอันตรายหรือส่งผลกระทบต่อผู้บริโภคครอบคลุมตั้งแต่ระดับโรงพยาบาลถึงหน่วยบริการปฐมภูมิในเขตที่รับผิดชอบ ๓. ลดระยะเวลาในการบันทึกลงในแบบฟอร์มรายงานอาการไม่พึงประสงค์จากยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพ	๑/๑๐/๖๕	๓๐/๙/๖๕	฿ -		ไม่ใช้งบ	งานพัฒนา ระบบยา	/	/

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจบริการสุขภาพ ปี๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ

ทะเบียน

฿ ๖๑๑,๔๐๐

๙ ๙

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ เสนอขอ	อนุมัติ	ระบุ แหล่ง งบฯ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด					ยุทธ	ยุทธ๒
											บริการ	บริการ
											รเป็น	รเป็น
๑๘	๑๘.โครงการบริจาคโลหิต งานธนาคารเลือด โรงพยาบาลสงขลามีโลหิต โรงพยาบาลสงขลาปี ๒๕๖๕ ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม๒๕บาท*๑๑๐๐๐คน	เพื่อให้ธนาคารเลือด โรงพยาบาลสงขลามีโลหิต และส่วนประกอบของโลหิต เพียงพอต่อการให้บริการ๒. เพื่อเพิ่มจำนวนผู้บริจาคโลหิต	ผู้บริจาคโลหิตจำนวน ๑๑,๐๐๐ คน ภายใน รพ.๖๐๐๐คน ภายนอก๕๐๐๐คน	-มีปริมาณโลหิตและ ส่วนประกอบของโลหิต สำรอง เพียงพอต่อการ ให้บริการผู้ป่วย -จำนวนผู้ บริจาคโลหิตตามเป้าหมาย มากกว่าร้อยละ ๙๕	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	฿ ๒๗๕,๐๐๐	฿ ๒๗๕,๐๐๐	งบเงิน บำรุง	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์ ฯจิรา ทองอ่อน ๐๘๑๙๕๗ ๗๒๕๙	/	/
๑๙	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ Patient Safety Non Technical Skillปี ๒๕๖๕	เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย สามารถถ่ายทอดความรู้การ จัดการและบริหารความเสี่ยง ให้กับบุคลากรในองค์กร	หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน จำนวน ๕๐ คน	กลุ่มเป้าหมายสามารถเป็น ครู ก ได้	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	฿ ๙๐,๐๐๐		งบเงิน บำรุง	กลุ่มงาน HRD	/	/

ยุทธ๒	จำนวนโครงการ	จำนวนบาท
งบเงินบำรุง	๗	๕๖๖,๔๐๐
งบคลินิกโรค	๑	๑๔๕,๐๐๐
ไม่ใช้งบ	๑	-
รวมยอดเงิน	๙	๖๑๑,๔๐๐

# ยุทธศาสตร์ที่ 3



แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจบริการสุขภาพ ปี๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่๓ พัฒนาระบบการสร้างเสริมสุขภาพโดยความร่วมมือของทุกภาคส่วน

฿ ๑๑๔,๐๐๐

๑๘ ๑๘

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณเสนอขอ	ระบุแหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	๑๘	๑๘
					เริ่มต้น	สิ้นสุด				ยุทธ๑	ยุทธ๑
										ส่งเสริมป้องกันโรคฯ	สร้างเสริมสุขภาพร่วมมือ
๒๐	โครงการสร้างเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยในปฏิทินวันสำคัญทางสาธารณสุข ได้แก่ วันเบาหวานโลก๑๔พย วันเด็ก๘มค วันนมแม่๑-๗สค วันวันโรคโลก๒๔มีค ปี๒๕๖๕เงิน๔๐๐๐๐บาท โลก๑๑มีค.๖๕เงิน๒๐๐๐๐๐	เพื่อรณรงค์การสร้างเสริมสุขภาพบริการแก่กลุ่มผู้รับบริการเพื่อรณรงค์ให้ประชาชนมีความตระหนักในการดูแลตนเองเพื่อป้องกันโรคไต	จำนวน๔ครั้งโครงการละ ๑๐๐ คน ๒.ประชาชนที่มาใช้บริการในคลินิกโรคไต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ในการดูแลสุขภาพตามกลุ่มวัย มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	๖๐,๐๐๐	งบเงินบำรุง	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก	/	/
๒๑	โครงการเสริมสร้างพัฒนาทักษะด้านสุขภาพของแกนนำผู้สูงอายุจังหวัดสงขลา(กลุ่มติดสังคม : Active Aging) ปี๒๕๖๕	๑.ผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุและผู้สูงอายุที่สนใจจาก ๑๖อำเภอของ จ.สงขลา มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับปัญหาสุขภาพกลุ่มโรคที่พบบ่อยในวัยผู้สูงอายุ และมีแนวทางจัดการสุขภาพตนเองเพิ่มขึ้น๒.ผู้สูงอายุกลุ่มสุขภาพดีสามารถปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างของการมีสุขภาพดีตามช่วงวัยได้อย่างเหมาะสม	๑.จำนวนผู้สูงอายุในชมรมที่ร่วมกลุ่ม(Group line official) เพื่อรับรู้ข้อมูลด้านสุขภาพรายเดือนจำนวน ไม่ต่ำกว่า๘๐ คน (ในระยะ๓ เดือนแรก และ๘๐-๑๐๐ คนในช่วง ๙ เดือนหลังปี๒๕๖๕๒.จำนวนชมรมผู้สูงอายุใน๑๖อำเภอที่สนใจเข้าร่วมรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพต่อเนื่องรายเดือนผ่านเอกสารแจก/ (Group line official)๓. เนื้อหาการจัดการความรู้ เผยแพร่ได้แก่โรค/กลุ่มอาการสำคัญในผู้สูงอายุ/สาระน่ารู้	เชิงปริมาณระยะสั้น๑. จำนวนคน/ชมรมที่ร่วมกลุ่มแต่ละครั้ง๒.ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงการ๓.ร้อยละคะแนนความรู้ของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกลุ่ม๔.ผู้สูงอายุเข้าถึงข้อมูลสุขภาพมากขึ้นเชิงคุณภาพ๑.ผู้สูงอายุที่เป็นต้นแบบด้านการตระหนักในการดูแลตนเองและจัดการสุขภาพตนเองได้เหมาะสม๒. ผู้สูงอายุสามารถให้คำแนะนำด้านสุขภาพแก่ผู้อื่นได้๓. ผู้สูงอายุจ.สงขลาที่มีสุขภาพที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์กรมอนามัย	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	฿ ๒๐,๐๐๐	งบเงินบำรุง	ศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุจรเจริญ	/	/

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพโดยความร่วมมือของทุกภาคส่วน

฿ ๑๑๔,๐๐๐

๑๘ ๑๘

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณเสนอขอ	ระบุแหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด				ยุทธ๑	ยุทธ๑
										ส่งเสริมป้องกันโรคฯ	สร้างเสริมสุขภาพร่วมมือ
๒๒	โครงการจัดกลุ่มฟื้นฟูความรู้ด้านสุขภาพวิถีชีวิตใหม่( NewNormal) แก่อาสาสมัครผู้สูงอายุชมรมผู้สูงอายุเพื่อนช่วยเพื่อน โรงพยาบาลสงขลารายสัปดาห์(กลุ่มเสริมสร้างศักยภาพสมองเบื้องต้น)ปี๒๕๖๕	๑.ผู้สูงอายุกลุ่มอาสาสมัครมีความรู้และแนวทางการดูแลจัดการสุขภาพตนเองในสังคมวิถีชีวิตใหม่ผ่านกลุ่ม(Group line )หรือเข้าร่วมประชุมแบบวิถีใหม่(New Normal) ๒. ผู้สูงอายุกลุ่มอาสาสมัครได้รับการเรียนรู้สิ่งใหม่เพื่อเสริมสร้างศักยภาพสมองอย่างต่อเนื่องผ่านกระบวนการเรียนรู้ด้วยช่องทางแนวใหม่	๑.จำนวนผู้สูงอายุจิตอาสาเข้าร่วมโครงการ ผ่านกลุ่ม(Group line ) หรือเข้าร่วมประชุมกลุ่มแบบวิถีใหม่ จำนวน๓๐-๕๐ คน ๒.จำนวนครั้งของกิจกรรมกลุ่ม ทุกทุกสัปดาห์ หรือ: เดือนละ ๔ครั้งทุกวันอังคารช่วงบ่าย๓.เนื้อหาเน้นด้านกิจกรรมพัฒนาศักยภาพการทำงานสมอง(Brian Exercise)	เชิงปริมาณ๑.จำนวนผู้สูงอายุเข้าร่วมโครงการ๒.ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงการ๓. ร้อยละคะแนนความรู้ของอาสาสมัครตามเนื้อหากิจกรรมเชิงคุณภาพ๑.ระดับสมรรถนะของอาสาสมัครในการจัดการสุขภาพตนเอง๒.จำนวนอาสาสมัครที่พัฒนาเป็นจิตอาสาต้นแบบสุขภาพดีที่ดูแลสุขภาพตนเองได้เหมาะสม๓. ผู้สูงอายุในชมรมโรงพยาบาลมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์กรมอนามัย	๑/๑๒/๖๕	๓๐/๙/๖๕	฿ ๖,๐๐๐	งบเงินบำรุง	ศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุจรเพ็ญ	/	/
๒๓	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุจิตอาสาของชมรมจิตอาสาประชาชนสามาลัย มิตรภาพบำบัดโรงพยาบาลสงขลาประกอบด้วยกิจกรรมย่อย๒ กิจกรรม๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมศักยภาพการเป็นต้นแบบจิตอาสาปิดทองหลังพระ เนื่องในวันราชประชาสมาสัยประจำปี ๒๕๖๕๓.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะความรู้ด้านสุขภาพในการนำจิตอาสารายเครือข่าย๔ เครือข่าย (เน้นเครือข่ายออนไลน์) ปี๒๕๖๕	วัตถุประสงค์โครงการ๑.เพื่อเพิ่มความรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำหน้าที่จิตอาสาของแต่ละเครือข่ายต่อเนื่อง๒.เพื่อเพิ่มความรู้สึกรักคุณค่าในตนเองให้กับจิตอาสารายบุคคล๓.เพื่อเป็นช่องทางให้จิตอาสารับทราบข้อมูลข่าวสารสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการเป็นจิตอาสาประชาชนสามาลัยให้เป็นปัจจุบัน	๑.จำนวนจิตอาสาประชาชนสามาลัยแต่ละเครือข่าย(ทั้ง ๙ เครือข่าย)จำนวน ๘๐ คน๒. เนื้อหากิจกรรมเน้นความสำคัญการมีจิตอาสาตามกำลัง ความสามารถความถนัดรายบุคคล๓.ฟื้นฟูความรู้ด้านสุขภาพเพื่อการดูแลตนเองผ่านระบบออนไลน์(Group line)หรือเอกสาร	เชิงปริมาณ๑.จำนวนจิตอาสาที่คงอยู่และปฏิบัติงานต่อเนื่อง๒.ร้อยละความพึงพอใจในการทำหน้าที่	๑/๑/๖๕	๓๐/๕/๖๕	฿ ๑๐,๐๐๐	งบเงินบำรุง	ศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุจรเพ็ญ	/	/

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณเสนอขอ	ระบุแหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด				ยุทธ๑	ยุทธ๑
										ส่งเสริมป้องกันโรคฯ	สร้างเสริมสุขภาพร่วมมือ
๒๔	โครงการเสริมพลังจิตเชิงบวกในการเป็นผู้สูงอายุต้นแบบ:ด้านสุขภาพดีในวันผู้สูงอายุแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๕	๑.เพื่อเพิ่มความรู้สึกรักคุณค่าในตนเองให้กับผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุ ๒ ชมรมของโรงพยาบาลสงขลา๒.เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้สูงอายุในการดูแลตนเองด้านสุขภาพดี และการสร้างคุณค่าตนเอง	๑.จำนวนผู้สูงอายุในชมรม๒ ชมรมที่เข้าร่วม คือ๑.ชมรมผู้สูงอายุเพื่อนช่วยเพื่อน๒.ชมรมจิตอาสาพระราชสาสมาลัย๒.เนื้อหากิจกรรมเน้นการยกย่องเชิดชูในคุณค่าผู้สูงอายุในสถานะผู้เป็นต้นแบบผู้สูงอายุสุขภาพดี	เชิงปริมาณ/คุณภาพ๑. จำนวนผู้สูงอายุสุขภาพดีที่สามารถเป็นต้นแบบผู้สูงอายุสุขภาพดีทั้งกาย-จิตตามช่วงวัย๒.จำนวนผู้สูงอายุที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์กรมอนามัย	๑/๔/๖๕	๓๐/๔/๖๕	B ๑๐,๐๐๐	งบเงินบำรุง	ศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุจรรยา	/	/
๒๕	แผนการพัฒนาคุณภาพบริการด้านคลินิกผู้สูงอายุคุณภาพปี๒๕๖๕	๑.เพื่อเพิ่มระดับคุณภาพการ บริการ ๔ มิติในคลินิกให้ให้เข้มข้นขึ้น๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มารับในคลินิกผู้สูงอายุทุกรายได้รับการคัดกรองอาการทางสูงอายุกครบถ้วน โดยเฉพาะด้านสมองเสื่อม /ภาวะหกล้มเป็นต้น	๑.จำนวนผู้สูงอายุที่เข้ารับบริการในคลินิกผู้สูงอายุ/ตรวจโรคทั่วไปรายวัน /ส่งต่อจากสถานบริการปฐมภูมิ	ผู้สูงอายุที่มาใช้บริการในโรงพยาบาลได้รับการดูแลและมีความรู้เกี่ยวกับการเป็นผู้สูงอายุที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ทั้ง ๘ ด้าน ตามเกณฑ์กรมอนามัย	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๔/๖๕	B -	ไม่ใช้งบ	ศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุจรรยา	/	/
๒๖	โครงการประชุมสัมมนาเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุจังหวัดสงขลา : การเพิ่มคุณภาพการจัดระบบบริการเพื่อดูแลผู้สูงอายุสมองเสื่อมระยะต้นแบบครบวงจรเครือข่าย โรงพยาบาลสงขลา ปี๒๕๖๕	วัตถุประสงค์โครงการ๑.เพื่อเพิ่มพูนความรู้รายโรคในการดูแลผู้สูงอายุทั้ง ๓กลุ่ม(ติดสังคม-ติดบ้าน-ติดเตียง) ในชุมชนให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุรายโรคสมองเสื่อม๒. เพื่อเพิ่มทักษะในการคัดกรอง/ประเมินสภาพเบื้องต้นในผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงโรคสมองเสื่อมเบื้องต้นให้กับเจ้าหน้าที่พื้นที่เป้าหมายในการดูแลผู้สูงอายุสมองเสื่อมแบบครบวงจร	๑.จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลผู้สูงอายุ/CM ในพื้นที่จำนวน ๘๐ คน๒.การจัดเนื้อหาการดูแลผู้สูงอายุรายโรคสมองเสื่อมแบบบูรณาการที่เหมาะสมกับปัญหาในพื้นที่จังหวัดสงขลา	เชิงปริมาณ/คุณภาพ๑.ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงการของผู้เข้าร่วมประชุม๒.ระดับสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่๓.ระดับคุณภาพของระบบ LTC ของสถานบริการในเครือข่ายโรงพยาบาลสงขลา	๑/๕/๖๕	๓๑/๕/๖๕	B ๘,๐๐๐	งบเงินบำรุง	ศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุจรรยา	/	/

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพโดยความร่วมมือของทุกภาคส่วน

฿ ๑๑๔,๐๐๐

๑๘ ๑๘

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณเสนอขอ	ระบุแหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ	
					เริ่มต้น	สิ้นสุด				ยุทธ๑	ยุทธ๑	
										ส่งเสริมป้องกันโรคฯ	สร้างเสริมสุขภาพร่วมมือ	
๒๗	การพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยที่เข้ายารพารินอย่างไร้อยต่อไป๒๕๖๕	เพื่อให้มีระบบการติดตามผู้ป่วยยารพารินที่เชื่อมโยงทั้งแผนกผู้ป่วยนอกผู้ป่วยใน และโรงพยาบาลชุมชน	ผู้ป่วยที่เข้ายารพารินเกิดความปลอดภัยจากการเข้ายาและไม่เกิด AE ที่ป้องกันได้ =๐	๑.ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับยารพารินจะได้รับการติดตามจากเภสัชกรOPD=๑๐๐% IPD=๖๐% ๒.ร้อยละของเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ร้ายแรงจากยารพาริน<๕ ๓.ร้อยละของผู้ป่วยที่มีค่า INR อยู่ในช่วงที่พอดีต่อการรักษา ≥๖๐ ๔.จำนวนรายงานความคลาดเคลื่อนทางยาที่เกี่ยวข้องกับยารพารินตั้งแต่ระดับFขึ้นไป	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	฿	-	ไม่ใช้งบ	งานบริการและบริหารผู้ป่วยในและงานบริการจ่ายยาผู้ป่วยนอก	/	/
๒๘	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสงขลา๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมสุขภาพให้กับบุคลากรภายในองค์กรโดยให้บริการตรวจสอบสุขภาพแก่เจ้าหน้าที่ทุกท่าน	๑,๗๐๐ ราย	จำนวนผู้เข้ารับบริการ ๘๐% ของเป้าหมาย	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	฿	-	ไม่ใช้งบ	งานลูกค้าสัมพันธ์	/	/
๒๙	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีหน่วยงานราชการ ๒๕๖๕	เพื่อเชิญชวนให้บุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ร่วมตรวจสอบสุขภาพประจำปีกับทางโรงพยาบาลสงขลาโดยมีการให้บริการตรวจสอบสุขภาพเชิงรุก และเป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน	๕,๐๐๐ ราย๓,๔๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวนผู้เข้ารับบริการ ๘๐% ของเป้าหมาย-รายได้จากการตรวจสอบสุขภาพ	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	฿	-	ไม่ใช้งบ	งานลูกค้าสัมพันธ์	/	/
๓๐	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีสถานประกอบการ/ร้านค้า/บริษัท/องค์กรเอกชน๒๕๖๕	เพื่อเชิญชวนให้พนักงานในสถานประกอบการต่างๆร่วมตรวจสอบสุขภาพประจำปีกับทางโรงพยาบาลสงขลาโดยมีการให้บริการตรวจสอบสุขภาพเชิงรุก และเป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน	๔๐๐ ราย๒๐๐,๐๐๐ บาท	-จำนวนผู้เข้ารับบริการ ๘๐% ของเป้าหมาย-รายได้จากการตรวจสอบสุขภาพ	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	฿	-	ไม่ใช้งบ	งานลูกค้าสัมพันธ์	/	/

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพโดยความร่วมมือของทุกภาคส่วน

๘ ๑๑๔,๐๐๐

๑๘ ๑๘

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณเสนอขอ	ระบุแหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ	
					เริ่มต้น	สิ้นสุด				ยุทธศ๑	ยุทธศ๑	
										ส่งเสริมป้องกันโรคฯ	สร้างเสริมสุขภาพร่วมมือ	
๓๑	โครงการดูแลสุขภาพเพื่อสิทธิประกันสังคม๒๕๖๕	เพื่อเชิญชวนให้บุคลากรทั้งในหน่วยงานราชการและสถานประกอบการ ร่วมตรวจสุขภาพประจำปี ตามสิทธิประกันสังคมกับทางโรงพยาบาลสงขลา โดยมีการให้บริการตรวจสุขภาพเชิงรุก และเป็นการสร้างสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	๑,๕๐๐ ราย ๓๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวนผู้เข้ารับบริการ ๘๐% ของเป้าหมายรายได้จากการตรวจสุขภาพ	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	๘	-	ไม่ใช้งบ	งานลูกค้าสัมพันธ์	/	/
๓๒	โครงการตรวจสุขภาพแรงงาน ต่างด้าว ๒๕๖๕	เพื่อเชิญชวนให้นายจ้างนำแรงงานต่างด้าวเข้ารับการตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน	๑,๐๐๐ ราย ๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวนผู้เข้ารับบริการ ๘๐% ของเป้าหมาย	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	๘	-	ไม่ใช้งบ	งานลูกค้าสัมพันธ์	/	/
๓๓	โครงการตรวจสุขภาพเบื้องต้นและตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ๒๕๖๕	เพื่อเชิญชวนให้ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดสงขลา ได้รับการตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ	๒,๐๐๐ ราย ๔๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวนผู้เข้ารับบริการ ๑๐๐% ของเป้าหมายรายได้ค่าบริการตรวจ	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	๘	-	ไม่ใช้งบ	งานลูกค้าสัมพันธ์	/	/
๓๔	โครงการตรวจสุขภาพนักเรียน / นักศึกษา ๒๕๖๕	เพื่อเชิญชวนให้นักเรียน / นักศึกษา ได้รับการตรวจสุขภาพก่อนเข้าเรียน	๒๐๐ ราย ๑๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวนผู้เข้ารับบริการ ๘๐% ของเป้าหมาย	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	๘	-	ไม่ใช้งบ	งานลูกค้าสัมพันธ์	/	/
๓๕	โครงการสร้างสัมพันธ์ภาคจิตอาสา ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมการสร้างสัมพันธ์ที่ดีต่อกันระหว่างโรงพยาบาลและ ผู้รับบริการจิตอาสา	จำนวนผู้รับบริการ ๑,๐๐๐ ราย	จำนวนการติดต่อประสานงาน	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	๘	-	ไม่ใช้งบ	งานลูกค้าสัมพันธ์	/	/
๓๖	โครงการใส่ใจห่วงใย เข้าถึงงานบริการ ๒๕๖๕	เพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการ	จำนวนลูกค้าที่นัดพบแพทย์/ จำนวนผู้รับบริการ ๓๐๐ ราย	จำนวนผู้รับบริการ	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	๘	-	ไม่ใช้งบ	งานลูกค้าสัมพันธ์	/	/

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการสร้างเสริมสุขภาพโดยความร่วมมือของทุกภาคส่วน

๘ ๑๑๔,๐๐๐

๑๘ ๑๘

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณเสนอขอ	ระบุแหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด				ยุทธ๑	ยุทธ๑
										ส่งเสริมป้องกันโรค	สร้างเสริมสุขภาพร่วมมือ
๓๗	โครงการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ สำหรับผู้ประกันตนปี๒๕๖๕	เพื่อเป็นการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้แก่ผู้ประกันตนที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค กรณีวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ปีละ ๑ ครั้ง		จำนวนผู้เข้ารับบริการ ๘๐% ของเป้าหมายรายได้จากการฉีดวัคซีน	๑/๕/๖๕	๓๐/๘/๖๕	๘	ไม่ใช้งบ	งานลูกค้าสัมพันธ์	/	/

ยุทธ๓	จำนวนโครงการ	จำนวนบาท
งบเงินบำรุง	๖	๑๑๔,๐๐๐
ไม่ใช้งบ	๑๑	-
รวมยอดเงิน	๑๗	๑๑๔,๐๐๐

# ยุทธศาสตร์ที่ 4

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจบริการสุขภาพ ปี๒๕๖๕

ปี ๑,๕๖๖,๘๑๐

๒๐ ๒๐

ยุทธศาสตร์ที่๔ :ผลิตและพัฒนาบุคลากรฯ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณเสนอขอ	อนุมัติ	ระบุแหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	คอบ	คอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด					ยุทธ๓	ยุทธ๔
											บุคลากรเป็นเลิศ	ผลิตและพัฒนาบุคลากร
๓๘	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรศูนย์พึ่งได้(OSCC)สู่ความเป็นเลิศต่อการเข้าถึงปัญหาความรุนแรงในสังคมปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจ๑คำฝึกอบรมหลักสูตร การปรึกษาเพื่อฟื้นฟูอำนาจและศักยภาพในการให้บริการผู้ที่ถูกระงับ(หลักสูตรบ้านดิน)เชียงใหม่๒๐,๐๐๐บx๓คนรวม๖๐,๐๐๐ บ (ค่าลงทะเบียน,ค่าที่พัก,ค่าเบี้ยเลี้ยง,ค่าพาหนะ)กิจ๒ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม "หลักสูตรประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา(สืบพยานเด็ก)ร่วมกับสภานิติศาสตร์สงเคราะห์ ๒๐,๐๐๐บ(ค่าลงทะเบียน,ค่าที่พัก,ค่าเบี้ยเลี้ยง,ค่าพาหนะ)ตุลาคม๒๕๖๔ -กย ๒๕๖๕ กิจ๓ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรศูนย์พึ่งได้(OSCC)สู่ความเป็นเลิศต่อการเข้าถึงปัญหาความรุนแรงในสังคม :พค-กค๒๕๖๕ณโรงแรมเมืองสงขลา	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์พึ่งได้ (OSCC) เพื่อให้สามารถช่วยเหลือเด็กสตรีและบุคคล ในครอบครัว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ๒.เกิดการทำงานร่วมกันระหว่าง ทีมสหวิชาชีพ ซึ่งได้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกัน๓.เพื่อพัฒนาระบบปรับแก้เหตุการณ์ การคัดกรอง การช่วยเหลือเบื้องต้น และการส่งต่อเพื่อให้เกิดการเชื่อมต่อการบริการที่ชัดเจนและไม่เกิดช่องว่างในระบบบริการ	ผู้รับผิดชอบศูนย์พึ่งได้ (OSCC) นักสังคมสงเคราะห์,พยาบาลและนักจิตวิทยาจากโรงพยาบาลสงขลาและโรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดสงขลาจำนวน๔๐ คนวิทยากรและผู้จัด ๑๐คน	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีการพัฒนาความรู้ สมรรถนะในการทำงานเพื่อช่วยเหลือเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว ที่ถูกระงับความรุนแรง ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีความรู้ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน และทักษะในการปฏิบัติงานและสามารถประสานเครือข่ายสหวิชาชีพ เพื่อให้การช่วยเหลือเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัวที่ถูกระงับความรุนแรง	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	๘ ๑๕๖,๐๐๐		งบดำเนินงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในเด็กและสตรี (OSCC)	ศูนย์พึ่งได้ (OSCC) อรุณี เบอร์โทรสค์พท์ ๐๘๑-๙๕๙๗๙๙๖	/	/
๓๙	ถอดบทเรียนความเสี่ยงปี๒๕๖๕	บุคลากรเรียนรู้โอกาสพัฒนาในการป้องกันอุบัติเหตุไม่พึงประสงค์จากกรแลกเปลี่ยนประสบการณ์จริง	บุคลากรพยาบาล รุ่นละ ๘๐ คน * ๑วัน * ๔ รุ่น	ร้อยละคะแนนประเมินความเข้าใจหลังอบรม	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	๒๘,๘๐๐		งบเงินบำรุง	NSO (คกก. RM)	/	/
๔๐	พัฒนาทักษะการใช้ ๑๑ แบบแผนสุขภาพสู่การวางแผนจำหน่ายแบบบูรณาการปี๒๕๖๕	บุคลากรสามารถค้นหาประเด็นสำคัญในการประเมินผู้ป่วยเฉพาะรายและนำมาวางแผนการดูแลได้ครบถ้วน	บุคลากรพยาบาล รุ่นละ ๘๐ คน * ๑วัน * ๔ รุ่น	ร้อยละคะแนนประเมินความเข้าใจหลังอบรม	๑/๓/๖๕	๓๐/๙/๖๕	๒๘,๘๐๐		งบเงินบำรุง	NSO (คกก. QA)	/	/



แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจบริการสุขภาพ ปี๒๕๖๕

฿ ๑,๕๖๖,๘๑๐

๒๐ ๒๐

ยุทธศาสตร์ที่๔ :ผลิตและพัฒนาบุคลากรฯ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณเสนอขอ	อนุมัติ	ระบุแหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด					ยุทธ๓	ยุทธ๔
											บุคลากรเป็นเลิศ	ผลิตและพัฒนาบุคลากร
๔๑	ทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์เหตุผลทางคลินิกปี๒๕๖๕	บุคลากรได้พัฒนากระบวนการคิดภายใต้ข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อระบุปัญหาและคาดการณ์ความเสี่ยงทางคลินิกของผู้ป่วยเฉพาะรายได้ตรงประเด็น	บุคลากรพยาบาลใหม่และพยาบาลที่ไม่เคยเข้ารับการอบรม รุ่นละ ๖๐ คน* ๑ วัน * ๒ รุ่น	ร้อยละคะแนนประเมินความเข้าใจหลังอบรม	๑/๑๐/๖๕	๓๐/๙/๖๕	๑๐,๘๐๐		งบเงินบำรุง	NSO (คกก. QA)	/	/
๔๒	เทคนิคการให้การปรึกษา(Basic counseling)ปี๒๕๖๕	บุคลากรมีทักษะการให้การปรึกษาและสามารถใช้ในการดูแลผู้ป่วยที่มีความต้องการเฉพาะได้เหมาะสม	บุคลากรพยาบาล รุ่นละ ๓๐ คน*๒ รุ่น	ร้อยละคะแนนประเมินความเข้าใจหลังอบรม	๑/๓/๖๕	๓๐/๖/๖๕	๑๖,๘๐๐		งบเงินบำรุง	NSO (คกก. HRD)	/	/
๔๓	Update ความรู้ทางการพยาบาลเฉพาะสาขา ปี๒๕๖๕(๑) สาขาอายุรศาสตร์ (๒)สาขาศัลยศาสตร์ (๓)สาขากุมาร และทารกแรกเกิด(๔) สาขาสูติศาสตร์ (๕) สาขาโรคติดเชื้อ(๖) สาขาทารกแรกเกิด(๗)สาขาไตพัฒนาศักยภาพจนท.ร่วมดูแลผู้ป่วยโรคไต เครือข่ายรพ.สงขลาคค-สค๖๕	พัฒนาสมรรถนะพยาบาลด้านการพยาบาลเฉพาะสาขา	๑บุคลากรพยาบาล รุ่นละ ๕๐ คน*๒ รุ่น ต่อ ๑ สาขา ๒พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหน่วยCKD DM/HTและอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	๑.คะแนนประเมินความพึงพอใจหลังการอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐๒.ร้อยละคะแนนประเมินความรู้หลังการอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑/๑๐/๖๕	๓๐/๙/๖๕	๑๘๐,๐๐๐		งบเงินบำรุง	NSO (คกก. HRD)	/	/
๔๔	อบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะ advance CPRปี๒๕๖๕๑CPR in adult๒CPR in newborn	บุคลากรพยาบาลมีความสามารถในการช่วยฟื้นคืนชีพ	บุคลากรพยาบาล รุ่นละ ๕๐ คน*๑วัน*๘ รุ่น	บุคลากรที่ได้รับการอบรมมีผลการประเมินการอบรมผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐	๑/๑๐/๖๕	๓๐/๙/๖๕	๔๕,๐๐๐		งบเงินบำรุง	NSO (คกก. HRD)	/	/
๔๕	อบรมการสร้างแบรนด์และสื่อสารแบรนด์ให้อยู่ในใจของผู้รับบริการปี๒๕๖๕	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการจัดทำแบรนด์ และสื่อสารให้กับผู้รับบริการได้ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร	บุคลากรพยาบาลจำนวน ๕๐ คน * ๑ วัน	ผู้เข้าอบรมเข้าใจการทำแบรนด์ตั้งในฐานะส่วนหนึ่งขององค์กรเพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์	๑/๕/๖๕	๑/๕/๖๕	๔๐,๐๐๐		งบเงินบำรุง	NSO (คกก. QA)	/	/

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจบริการสุขภาพ ปี๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่๔ :ผลิตและพัฒนาบุคลากรฯ

฿ ๑,๕๖๖,๘๑๐

๒๐ ๒๐

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณเสนอขอ	อนุมัติ	ระบุแหล่งงบฯ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด					ยุทธ๓	ยุทธ๔
											บุคลากรเป็นเลิศ	ผลิตและพัฒนาบุคลากร
๔๖	พัฒนาและฟื้นฟูศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยารวาร์ฟารินปี ๒๕๖๕ ค่าอาหารว่าง ๒ มื้อx๓๐๐คน x๒๐บค่าอาหารกลางวัน๕๐ บx๓๐๐คน รวม๒๗,๐๐๐บ	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยวาร์ฟารินมีองค์ความรู้และทักษะในการจัดการปัญหาด้านยา	พยาบาล จำนวน๓๐๐ คน	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยวาร์ฟารินมีองค์ความรู้จากการเข้าร่วมอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ๘๐	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	฿ ๒๗,๐๐๐		งบเงินบำรุง	ทีมดูแลผู้ป่วยวาร์ฟาริน ๑๙๙๗-๘	/	/
๔๗	การพัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยารวาร์ฟารินในโรงพยาบาลชุมชน เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาล สงขลาปี๒๕๖๕	เพิ่มศักยภาพพรุ่งเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยารวาร์ฟารินและสามารถจัดการปัญหาเบื้องต้นได้	โรงพยาบาลชุมชนในเครือข่าย ๖ โรงพยาบาล	๑.ร้อยละ๑๐๐ของโรงพยาบาลเครือข่าย มีwarfarin clinic	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	฿ ๕,๐๐๐		งบเงินบำรุง	ทีมดูแลผู้ป่วยวาร์ฟาริน ๑๙๙๗-๘	/	/
๔๘	โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรเรื่องการพัฒนาาระบบยาเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย ปี๒๕๖๕	๑.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ในเรื่อง Adverse drug Reaction (Type A, B), การทำ Medication Reconciliation, การให้ยาในกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูง (High Alert Drug), การแพ้ยาซ้ำ (ในระบบและนอกระบบ), การรายงาน/ การวิเคราะห์ความคลาดเคลื่อนทางยา (Medication Error) และการติดตามการใช้ยาในกลุ่ม SMP ๒.เพื่อนำความรู้ที่ได้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานเภสัชกรรม	คะแนนความพึงพอใจต่อการจัดประชุมในระดับดีถึงดีมาก มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	฿ -		ไม่ใช้งบ	งานพัฒนาระบบยา	/	/

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจบริการสุขภาพ ปี๒๕๖๕

฿ ๑,๕๖๖,๘๑๐

๒๐ ๒๐

ยุทธศาสตร์ที่๔ :ผลิตและพัฒนาบุคลากรฯ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณเสนอขอ	อนุมัติ	ระบุแหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด					โจทย์	โจทย์
											ยุทธ๓	ยุทธ๕
											บุคลากรเป็นเลิศ	ผลิตและพัฒนาบุคลากร
๔๙	โครงการพัฒนาระบบยาเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	<p>๑. เพื่อเพิ่มความเข้าใจและความร่วมมือระหว่างสหสาขาวิชาชีพในการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบยา ทุกกระบวนการเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>๒. เพื่อให้ทีมสหสาขาวิชาชีพสามารถวิเคราะห์จุดอ่อน-จุดแข็ง ของหน่วยงาน และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาคือได้โดยใช้กระบวนการ PDCA</p> <p>๓. เพื่อสร้างเครือข่ายในการพัฒนา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างบุคลากรทางการแพทย์เกี่ยวกับ ความปลอดภัยด้านยา</p> <p>๔. เพื่อให้เกิดมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ ในเรื่องการประเมิน Adverse drug Reaction (Type A, B), การทำ Medication Reconciliation, การติดตามการใช้ยาในกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูง (High Alert Drug), การแพ้ยา (ในระบบและนอกระบบ), การรายงาน/ การวิเคราะห์ความคลาดเคลื่อนทางยา (Medication Error) และการติดตามการใช้ยาในกลุ่ม SMP</p>	แพทย์ เภสัชกร พยาบาล และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสงขลา จำนวน ๒๐๐ คน	<p>๑. ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. คะแนนความพึงพอใจในการจัดประชุม มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	๑/๑๐/๖๕	๓๐/๙/๖๕	๑๐๐,๐๐๐		งบเงินบำรุง	กลุ่มงานเภสัชกรรม	/	/

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจบริการสุขภาพ ปี๒๕๖๕

฿ ๑,๕๖๖,๘๑๐

๒๐ ๒๐

ยุทธศาสตร์ที่๔ :ผลิตและพัฒนาบุคลากรฯ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณเสนอขอ	อนุมัติ	ระบุแหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด					ยุทธศ๓	ยุทธศ๔
											บุคลากรเป็นเลิศ	ผลิตและพัฒนาบุคลากร
๕๐	อบรมการใช้กัญชาทางการแพทย์แบบผสมผสานแพทย์แผนปัจจุบันและแพทย์แผนไทยปี๒๕๖๕	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้เรื่องการใช้กัญชาทางการแพทย์	แพทย์ แพทย์แผนไทย เภสัชกร พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ของโรงพยาบาลสงขลา และหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่าย จำนวน ๑๐๐ คน	๑.บุคลากรสาธารณสุข มีความรู้เรื่องการใช้กัญชาทางการแพทย์ สามารถดูแลติดตามอาการป่วยได้อย่างปลอดภัย ๒. บุคลากรสาธารณสุข สามารถคัดกรอง ผู้ป่วยเข้าสู่ระบบการรักษาในคลินิกกัญชาทางการแพทย์	๑/๑๐/๖๕	๓๐/๙/๖๕	๕๐,๐๐๐		งบเงินบำรุง	คณะกรรมการกัญชาทางการแพทย์/ ภาณุเสาวลักษณ์	/	/
๕๑	โครงการอบรมการเก็บสิ่งส่งตรวจอย่างมีคุณภาพ ปี๒๕๖๕	มีความรู้ความเข้าใจในวิธีการเก็บสิ่งส่งตรวจได้อย่างถูกต้อง และมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด	พยาบาลนักเทคนิคการแพทย์นักวิทยาศาสตร์การแพทย์จพง. วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่จากหน่วยบริการปฐมภูมิ	ผลการทดสอบ Post testของผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบ>๘๐ %	๑/๙/๖๕	๓๑/๘/๖๕	฿ ๓๐,๐๐๐		งบเงินบำรุง	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ฯ	/	/

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจบริการสุขภาพ ปี๒๕๖๕

฿ ๑,๕๖๖,๘๑๐

๒๐ ๒๐

ยุทธศาสตร์ที่๔ :ผลิตและพัฒนาบุคลากรฯ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณเสนอขอ	อนุมัติ	ระบุแหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	๒๐	๒๐
					เริ่มต้น	สิ้นสุด					ยุทธ๓	ยุทธ๔
											บุคลากรเป็นเลิศ	ผลิตและพัฒนาบุคลากร
๕๒	๕๑.โครงการพัฒนาศักยภาพแพทย์เพิ่มพูนทักษะเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานและรับการตรวจเยี่ยมแพทย์เพิ่มพูนทักษะปี๒๕๖๕กิจ๑๗คค-กคประชุมพ.เงิน๔๐๕๐๕๔๐๐๒๒๑๕๐๐๒กิจ๒๒พ.รับตรวจเยี่ยมจากคณะอนุกรรมการ(ม.สงขลานครินทร์) ๔๙๕๐๒กิจ๓๖๔-มี๒๖๕เงิน๒๑๐๐๒รับการตรวจเยี่ยมพ.หลังปริญญาศพ.รพ.หาดใหญ่	๑.เพื่อให้แพทย์มีความรู้เบื้องต้นในการปฏิบัติงาน๒. เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคลากรทางการแพทย์ ๓. เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลสงขลา เป็นสถาบันฝึกปฏิบัติงานสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะตามเกณฑ์ของแพทยสภา	-แพทย์เพิ่มพูนทักษะ/อาจารย์แพทย์/ หัวหน้างานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕๐คน (๑ วัน)๔๕ คน (๒ วัน)แพทย์เพิ่มพูนทักษะ/อาจารย์แพทย์ / ตัวแทนแพทยสภา รวม ๔๕ คน/ ครั้ง	แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีความรู้เบื้องต้นในการปฏิบัติงานโรงพยาบาลสงขลา ได้รับการรับรองเป็นสถาบัน สำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ	๑/๑๑/๖๔	๓๑/๗/๖๕	๕๐,๐๐๐	฿ ๓๘,๐๐๐	งบเงินบำรุง	กลุ่มงาน HRD	/	/
๕๓	โครงการสร้างสุขบุคลากร ปี๒๕๖๕	เพื่อลดภาวะเครียด หรือเหนื่อยหน่ายจากการทำงาน	บุคลากร รพ.สงขลา (จำนวน๑๐ รุ่นๆละ๑๐๐คน)	ความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑/๑/๖๕	๓๐/๙/๖๕	๖๐๐,๐๐๐		งบเงินบำรุง	กลุ่มงาน HRD	/	/
๕๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตาม Service Plan และการรองรับปัญหาสุขภาพตามสถานการณ์ (สำหรับสถานการณ์ฉุกเฉินระหว่างปี)๒๕๖๕	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เท่าทันสถานการณ์ที่จำเป็น	-บุคลากร รพ.สงขลา	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสถานการณ์โรค	๑/๑๐/๖๔	๓๑/๘/๖๕	๑๑๐,๐๐๐		งบเงินบำรุง	กลุ่มงาน HRD	/	/
๕๕	๕๔.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีในองค์กรปี๒๕๖๕ณ.ห้องประชุมสูงอายุ๒๕๖๕ค่าอาหารว่าง๕๐คน๒๐๒๓๖รุ่น๓๖๐๐๐๐๒ค่าอาหาร๕๐คน*๕๐๒๙๐๐๐๐๒ค่าวัสดุ๔๐๐๐๒รวม๑๓๐๐๐๐๒	เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีการเรียนรู้ร่วมกันและเสนอแนวทางการพัฒนาบริการ และการสร้างสุขบุคลากร	- บุคลากร รพ.สงขลา (จำนวน ๑๒ ครั้งๆละ ๕๐ คน)	บุคลากรเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	๔๒,๐๐๐	฿ ๓๓๐,๐๐๐	งบเงินบำรุง	กลุ่มงาน HRD	/	/
๕๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมรับการตรวจราชการประจำปี ปี๒๕๖๕	เพื่อเตรียมข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานรับการตรวจราชการและนิเทศงานประจำปี	- หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าภารกิจ จำนวน ๘๐ คน	ความสำเร็จของงาน	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	๑๑,๒๐๐		งบเงินบำรุง	กลุ่มงาน HRD	/	/

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจบริการสุขภาพ ปี๒๕๖๕

฿ ๑,๕๖๖,๘๑๐

๒๐ ๒๐

ยุทธศาสตร์ที่๔ :ผลิตและพัฒนาบุคลากรฯ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณเสนอขอ	อนุมัติ	ระบุแหล่งงบฯ	ผู้รับผิดชอบ	คอบ	คอบ	
					เริ่มต้น	สิ้นสุด					ยุทธ๓	ยุทธ๔	
											บุคลากร รเป็น เลิศ	ผลิต และ พัฒนา บุคลากร	
๕๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการออกแบบและจัดทำInfographicsสำหรับการนำเสนอ ปี๒๕๖๕กิจกรรมที่๑อบรมเชิงปฏิบัติการออกแบบจัดทำ คำอาหารว่าง ๒๐๒มือ*๖๐คน๔๘๐๐๐คำอาหาร๕๐๐บ*๖๐*๒รุ่น๖๐๐๐๐คำวัสดุ๒๐๐๐๐๑๒๘๐๐๐บกิจที่๒อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างสรรค์สื่อแนวใหม่เพื่อนำเสนอในยุคดิจิทัล๔๐คนคำอาหาร๒๐*๒มือ๔๐คน๑๖๐๐๐คำตอบแทนไมโซบุคลากรภาครัฐ๑๒๐๐๐บ*๘ชม๙๖๐๐๐คำอาหารก่อนหลัง๑๒๐๐บ*๔คน*๒มือ๙๖๐๐๐คำที่ฝึก๑๕๕๐๐คำพาหนะ๙๐๐๐๐รวม ๓๕๕๑๐๐บ	๑.เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านเทคนิคการออกแบบและสร้าง Infographic๒.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และทักษะการใช้งานโปรแกรมสร้าง Inf๓.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมส.นำความรู้ที่ได้ไปใช้สื่อสารในองค์กรและประยุกต์ใช้งานต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่๖๐คน๒รุ่น	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความส.ในการผลิตสื่อการนำเสนอ บุคลากรนำเสนอผลงานด้วยโปรแกรม	๑/๔/๖๕	๓๐/๙/๖๕	฿ ๓๕,๕๑๐	๘	-	งบเงินบำรุง	งานโสตฯ วรรณดี ๐๘๑๔๑๕๑๔๘ ๓	/	/

ยุทธ๔	จำนวนโครงการ	จำนวนบาท	ขออนุมัติ	
งบเงินบำรุง	๑๘	๑,๕๑๐,๘๑๐	๒	฿ ๑๖๘,๐๐๐
(OSCC)	๑	๑๕๖,๐๐๐		
ไม่ใช้งบ	๑	-		
รวมยอดเงิน	๒๐	๑,๕๖๖,๘๑๐		

# แผนโครงการตามยุทธศาสตร์

กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิปีงบประมาณ2565

# ยุทธศาสตร์ที่ 1





ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ เสนอขอ	ระบุแหล่ง งบฯ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด				โจทย์	โจทย์
										ยุทธ๔	ยุทธ๑
									บริหาร ด้วย ธรร มาภิ บาล	องค์กร ธรร มาภิ บาล	
๒	โครงการมหกรรมประกวดผลงานวิชาการของหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายฯ โรงพยาบาลสงขลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕๑. การประชุมให้ความรู้แนวทางการส่งผลงาน - ค่าอาหารว่าง ๒๐๖๒๐ คน x ๑ มี. ๔๐๐๖๒. ดำเนินการประกวดผลงานวิจัยและงานคุณภาพประเภทต่างๆ ตัดสินการประกวดและมอบรางวัล๒. ดำเนินการประกวดผลงานวิจัยและงานคุณภาพประเภทต่างๆ ตัดสินการประกวดและมอบรางวัล ค่าอาหาร ๕๐๖ x ๑๐๐ คน ๒ วัน ๑๐,๐๐๐ บ ค่าอาหารว่าง ๔๐๖๒ x ๑๐๐ คน ๒ วัน ๘,๐๐๐ บ - ค่าตอบแทนกรรมการวิพากษ์(บุคลากรภาครัฐ) ครั้งละ ๔๐๐๖ x๖ ครั้ง ๒,๔๐๐๖ ค่าตอบแทนกรรมการวิพากษ์ (บุคลากรมีไข้ภาครัฐ) ครั้งละ ๘๐๐๖ x๖ ครั้ง ๔,๘๐๐๖ ค่าเกียรติบัตรพร้อมกรอบรูป ๑๘๖๒ x ๑๕๐๖ ๒,๗๐๐๖ - ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บ	๑. เพื่อสนับสนุนให้เกิดการสร้างงานวิจัย,นวัตกรรม, CQI, Best practice ฯลฯ ในหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายฯ รพ.สงขลา๒. เพื่อการเผยแพร่ผลงานรพ.สงขลาเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยบริการและคัดเลือกผลงานสำหรับการนำเสนอในเวทีวิชาการระดับต่างๆ๓. เพื่อเชื่อมโยงและขยายเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งใน/นอกระบบสาธารณสุขและมหาวิทยาลัยต่างๆ	- บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายฯ สงขลา/ วิทยากร/ คณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง ๑๐๐ คน	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐ - ความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรมในระดับ ดี - ดีมากมากกว่าร้อยละ ๘๐ - มีการสร้างงานวิจัยจากงานประจำ , CQI ผลงานคุณภาพ , นวัตกรรมใน ศสช. เครือข่ายฯ รพ.สงขลา มากกว่าร้อยละ ๘๐ โครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	๑/๒/๖๕	๓๐/๔/๖๕	฿ ๓๑,๓๐๐	งบเงิน บำรุง	ศบป. ปาณิสรา ฮารูน	/	/

ยุทธศาสตร์ที่๑:พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรธรรมาภิบาล

8 ๔๒๘,๐๘๐

๔ ๔

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ เสนอขอ	ระบุแหล่ง งบ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด				ยุทธ๔	ยุทธ๑
๓	<p>โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเครือข่ายและพัฒนาคูณภาพบริการหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจที่ ๑ ติดตามและพัฒนางานสาธารณสุข๑.๑ การประชุมการพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพค่าอาหารว่าง๑ มื้อ๒๐๖x๘๐คนx๔ครั้ง๖,๔๐๐บ.๑.๒ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานเครือข่ายฯ ปี ๒๕๖๔ (สถานที่เอกชน๑ ครั้ง)๑/๑๐/๖๔ค่าอาหาร๑มื้อ๓๐๐๖x๘๐ คน๒๔,๐๐๐บ- ค่าอาหารว่าง ๑มื้อ๕๐๖x๘๐คน ๔,๐๐๐บ.๑.๓. การประชุมเพื่อรับการนิเทศติดตามและประเมินผลระดับจังหวัด ค่าอาหาร ๑มื้อ๕๐๖x ๑๐๐คนx๒ครั้ง ๑๐,๐๐๐บ ค่าอาหารว่าง๒มื้อ๒๐๖x๑๐๐คน x ๒ ครั้ง)๘,๐๐๐บ.๑.๔ นิเทศงานสาธารณสุขผสมผสานระดับตำบล๒ครั้ง/ปี-ครั้งที่๑ค่าอาหาร๕๐๖x ๒๕คนx๖ วัน๗,๕๐๐บค่าอาหารว่าง ๒๐๖ x๒ครั้ง๒๕คนx ๖วัน ๖,๐๐๐บครั้งที่๒ ออกนิเทศงานร่วมกับการประเมินผลการปฏิบัติระดับอำเภอ๒ การประชุมคกก.บริหารแผนยุทธศาสตร์เครือข่าย(แผนยุทธศาสตร์-แผนงบลงทุน) ๒.๑.จัดทำแผนงานโครงการ/ทบทวนพยมค๖๕ ค่าอาหาร ๑มื้อ๕๐๖x ๓๐คนx ๒ครั้ง๓,๐๐๐บ - ค่าอาหารว่าง๒๐๖x๓๐คน๒ ครั้ง๑,๒๐๐บ.๒.จัดทำแผนงบลงทุน(ครุภัณฑ์/ ซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง)ค่าอาหาร ๕๐๖x ๓๕คนx ๑ ครั้ง ๑,๗๕๐บ ค่าอาหารว่าง๒๐๖ ๓๕ คน๗๐๐บ.กิจที่ ๓การประชุมคณะกรรมการพัฒนาบริการปฐมภูมิ ค่าอาหาร๕๐๖x๓๕คนx ๔ครั้ง ๕,๒๕๐บค่าอาหารว่าง ๒๐๖x ๓๕ คน๒,๑๐๐บ.๑.๔ ประชุม</p>	<p>๑. เพื่อวิเคราะห์และติดตามผลการดำเนินงานของหน่วย๒. คณะนิเทศติดตาม จากสสจ.สงขลาและผู้รับนิเทศ๑๐๐ คน๒. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานเครือข่าย๓. เพื่อแก้ปัญหา วางแผนการจัดและการดำเนินงานให้กับเครือข่ายฯเพื่อติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสงขลาอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. คณะกรรมการ คปสอ. จำนวน ๘๐ คน๒. คณะนิเทศติดตาม จากสสจ.สงขลาและผู้รับนิเทศ๑๐๐ คน๓. คณะกรรมการบริหารแผนยุทธศาสตร์เครือข่ายระดับอำเภอจำนวน ๒๕ คน๔. คณะกรรมการพัฒนาบริการปฐมภูมิจำนวน๓๐ คน๕. หน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายรพ.สงขลาได้รับการพัฒนาคูณภาพงาน IC</p>	<p>๑. มีการประชุม คปสอ. มากกว่า ๓ ครั้ง ต่อปี๒. มีแผนยุทธศาสตร์ และการดำเนินงานตามแผน๓. มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบริการปฐมภูมิ ๔ ครั้งต่อปีกรรมการพัฒนาคุณภาพงานการพยาบาลในชุมชน จำนวน ๓ ครั้ง๖. มีการประชุมคณะ</p>	๑/๑๐/๖๔	๓๐/๙/๖๕	8 ๔๓,๔๐๐	งบเงิน บำรุง	คปบ. ปาณิสรา นิชรีกรณ์ วิรัตน์	/	/

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ เสนอขอ	ระบุแหล่ง งบฯ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด				ยุทธ๔	ยุทธ๑
๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของเครือข่ายรพ.สงขลาปี ๒๕๖๕๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการเตรียมข้อมูลต่างๆในการเข้าร่วมประชุมฯค่าอาหารว่าง ๒๐x ๓๙ คน๗๘๐ป๒. จัดโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์เครือข่ายฯ - ค่าอาหารกลางวัน-เย็น ๕มือ(๓๕๐x ๕๐ คน)๘๗,๕๐๐ ป - ค่าอาหารว่าง๕ มือ ๖๐ ป ๕๐คน) ๑๕,๐๐๐ ป	๑.เพื่อติดตามและประเมินผล การดำเนินงานแผนงาน/โครงการของหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่าย๒. เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานเครือข่ายฯปีงบประมาณ ๒๕๖๕๓. เพื่อการปรับปรุงแผนงาน/โครงการเครือข่ายฯ และบริหารจัดการงานให้มีประสิทธิภาพที่ส่งผลกระทบต่อ บรรลุเป้าหมาย๑. เพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจความสุข ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรเครือข่ายฯ	บุคลากรสาธารณสุข เครือข่ายรพ.สงขลาและ วิทยากรรวมจำนวน๕๐ คน	๑. แผนงานโครงการของ หน่วยบริการปฐมภูมิใน เครือข่ายฯได้รับการติดตาม ร้อยละ๑๐๐๒. มีแผน ยุทธศาสตร์ที่ผ่านการปรับ แผนงาน/ โครงการตาม ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ และนโยบายรัฐบาล๓. ผู้ เข้าประชุมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๑/๓/๖๕	๓๑/๗/๖๕	B ๒๖๗,๒๘๐	งบเงิน บำรุง	ศบป.วิ ทวา ปาณิสรา	/	/

แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
งบเงินบำรุง	งานรักษาพยาบาลชุมชน	๔	๔๒๘,๐๘๐

# ยุทธศาสตร์ที่ 2

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ ปี๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ

๘ ๔๑๕,๑๕๐

๔ ๔

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณเสนอขอ	ระบุแหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด				ยุทธ๒	ยุทธ๒
										บริการเป็นเลิศ	บริการเป็นเลิศ
๕	โครงการส่งเสริมการจัดการสุขภาพตนเองของผู้ป่วยโรคเรื้อรังและสร้างต้นแบบชมรมผู้ป่วยโรคเรื้อรังในหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายฯโรงพยาบาลสงขลา ปี ๒๕๖๕๑. การประชุมเพื่อติดตามและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลตนเองของผู้ป่วยเบาหวาน-ความดันโลหิตสูง(ชมรมฯ)ในหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายฯ (๒๐บ*๓๕คนx๓๑แห่ง)x๒ครั้ง๔๓,๔๐๐ -ค่าจัดทำเอกสาร ๑,๐๐๐ป๒. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานชมรมผู้ป่วยเบาหวาน-ความดันโลหิตสูงในหน่วยบริการปฐมภูมิ (๗๐คนx ๙๐บ)๓. ประกวดชมรมผู้ป่วยเบาหวาน-ความดันโลหิตสูงต้นแบบในหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายฯ - ค่าจัดทำเกียรติบัตรพร้อมกรอบรูป ๕ ชุด x ๑๕๐บ๖๓๐๐บรางวัลที่๑เงินรางวัล ๒,๐๐๐บรางวัลที่ ๒ เงินรางวัล๑,๘๐๐บรางวัลที่๓เงินรางวัล ๑,๕๐๐บรางวัลชมเชย๒รางวัลละ ๑,๐๐๐ บ	เพื่อติดตามการดำเนินงานการลดเสี่ยงโรคในกลุ่มโรคเรื้อรัง-เพื่อสร้างแกนนำสร้างสุขภาพในกลุ่มผู้ป่วย	ผู้ป่วย/กลุ่มเสี่ยงในหน่วยบริการปฐมภูมิ ๓๑ แห่งแห่งละ ๓๐ คน	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมในหน่วยบริการปฐมภูมิ(ร้อยละ ๘๐) - จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิที่ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง (ร้อยละ ๘๐)	๑/๑๐/๖๔	๑/๙/๖๕	๕๘,๗๕๐	งบเงินบำรุง	ศบป.พิท ญานิชรี กรอนุสร	/	/

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณเสนอขอ	ระบุแหล่งงบฯ	ผู้รับผิดชอบ	ตอบ	ตอบ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด				ยุทธ๒	ยุทธ๒
										บริการ	บริการ
										เป็นเลิศ	เป็น
										เลิศ	เลิศ
๖	โครงการพัฒนาระบบและการดูแลสุขภาพต่อเนื่องที่บ้านในสถานบริการเครือข่ายรพ.สงขลาปี๒๕๖๕กิจกรรมประชุมพัฒนางานเยี่ยมบ้านและการดูแลผู้ป่วยที่บ้านหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายรพ.สงขลาค่าอาหารว่าง๒๐๖x๓๐๐คนx๓มื้อ=๑๘๖๐๐บาทค่าตอบแทนวิทยากร๖๐๐x๑๖๖๐๐x๒๕๐๐บาทกิจกรรมพัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่อง๑.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่อง ค่าอาหารว่าง๒๐๖x ๕๕คนx๓ครั้ง๒,๗๐๐บาท. ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรม COC LINK หน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายและรพช.เครือข่าย - ค่าอาหารว่าง๒๐๖x ๖๕คน๑,๓๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร๖๐๐ บ๑๖๖๑๘๐๐บาทกิจกรรมพัฒนาการดำเนินงานผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่าย๑. ประชุมพัฒนาการดำเนินงาน CM ด้านการดูแลผู้สูงอายุ LTC -ค่าอาหารว่าง๒๐๖x๓๐๐คนx๓ครั้ง =๑,๘๐๐ -ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท ๑๖๖๒๔๐๐บาท	๑. เพื่อพัฒนาระบบและการดูแลสุขภาพที่บ้านของหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่าย๒.เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลชุมชนด้านการดูแลผู้ป่วย Home Health Care๓.เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลที่บ้านอย่างมีคุณภาพกิจ๒๑.เพื่อให้ผู้ป่วย ที่ PCTกำหนด หลังจำหน่าย ได้รับการวางแผนจำหน่ายร่วมกันของสหสาขาวิชาชีพ ๒.เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลตามเกณฑ์กิจ๓๑. เพื่อให้มีการส่งต่อ ต่อกลับผู้ป่วยหลังจำหน่ายและดูแลต่อเนื่อง๒.เพื่อให้มีการเยี่ยมผู้ป่วยได้อย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์๑.เพื่อให้ CM ทบทวนความรู้และแนวทางดูแลผู้สูงอายุ LTC ตามเกณฑ์๒. CM มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน LTC ระหว่างตำบลในเครือข่ายบริการสุขภาพรพ.สงขลา	จน.ท.รพ.สต./PCUงาน HHC ๓๐ คนกิจ๒สหสาขาวิชาชีพ ของรพ. และ จน.ท.รพ.สต๔๕ คนCM ๓๐ คน	๑. ผู้ป่วยได้รับการดูแลสุขภาพที่บ้านร้อยละ๑๐๐ ๒. สถานบริการในเครือข่ายตอบกลับข้อมูลส่งต่อเยี่ยมบ้านมากกว่าร้อยละ ๘๐๑.ร้อยละผู้ป่วยได้รับการวางแผนจำหน่ายร่วมกันของสหสาขาวิชาชีพโรคที่กำหนด๒.อัตราความครอบคลุมการเยี่ยมบ้านโรคที่กำหนด๓. ร้อยละการเกิดภาวะแทรกซ้อน๔.อัตราการ re-admitภายใน ๒๘ วัน ๒.ผู้สูงอายุได้รับการประเมินและจัดทำแผนการดูแล ร้อยละ๑๐๐๓.ผู้สูงอายุ LTC ประเภท ๓ มีภาวะแทรกซ้อนน้อยกว่าร้อยละ ๕	๑/๑/๖๕	๓๐/๙/๖๕	๙,๔๐๐	เงินบำรุง	ศบป.วิ รารัตน์	/	/
๗	อบรมการทดสอบทางห้องปฏิบัติการตามเกณฑ์มาตรฐาน รพ.สต.ติดดาวปี๒๕๖๕	มีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการตามเกณฑ์มาตรฐานรพ.สต.ติดดาว	พยาบาลวิชาชีพ, นักวิชาการ สาธารณสุขหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่ายฯ	ผู้เข้าอบรมผ่านการประเมิน ๑๐๐ %	๑/๔/๖๕	๓๐/๘/๖๕	๑๒,๐๐๐	งบเงินบำรุง	กลุ่มงาน พยาธิวิทยา	/	/





# ยุทธศาสตร์ที่ 3

# ยุทธศาสตร์ที่ 4

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ ปี๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่๔:ผลิตและพัฒนาบุคลากรฯ

๘ ๒๕,๘๐๐

๒ ๒

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ เสนอขอ	ระบุแหล่ง งบฯ	ผู้รับผิดชอบ	๒	๒
					เริ่มต้น	สิ้นสุด				ตอบ โจทย์ ยุทธ๓ บุคลากร เป็นหลัก	ตอบ โจทย์ ยุทธ๔ ผลิต และ พัฒนา บุคลากร
๒๗	โครงการพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Knowledge Management & Learning Organization)ปี๒๕๖๕กิจกรรมที่๑. KM สำหรับบุคลากรในเครือข่ายฯ -ค่าอาหารว่าง ๒๐ บ x๕๐ คน x๖ครั้ง=๖,๐๐๐บ ค่าอาหาร๕๐บ.x๕๐ คนx ๖ครั้ง๑๕,๐๐๐บกิจ ๒การดำเนิน กิจกรรมKM สำหรับบุคลากรในศูนย์บริหารงานบริการปฐมภูมิ กิจ๓ การประชุมประจำเดือนเพื่อพัฒนาบุคลากรในการ ดำเนินงานและติดตามตัวชี้วัดคุณภาพกิจที่ ๔ การประชุม ติดตามการดำเนินงานด้านสารสนเทศของหน่วยบริการปฐมภูมิ PCU รพ.สงขลา-ค่าอาหารว่าง๒๐บx๓๐คนx๔ครั้ง๒,๔๐๐บ	๑.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการปฐมภูมิ เครือข่ายฯโรงพยาบาลสงขลา๒. เพื่อให้ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วย บริการปฐมภูมิเครือข่ายรพ.สงขลา - ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ตัวชี้วัดงานรักษาพยาบาลชุมชน	บุคลากรในเครือข่าย จำนวน ๕๐ คน - บุคลากรงาน รักษาพยาบาล ชุมชน ๖๐ คน	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมประชุม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐จำนวน ผู้เข้าร่วมประชุม อย่างน้อย ๔๕ คน/ครั้ง	๑/๑๒/๖๕	๓๐/๙/๖๕	๒๓,๔๐๐	งบเงิน บำรุง	ศบป. นิชรี กรณ์ ฮารูน	/	/
๒๘	โครงการจิตอาสาเสริมพลังทั้งผู้ให้และผู้รับร่วมแบ่งปันน้ำใจ ให้ผู้ด้อยโอกาสประจำปี ๒๕๖๕กิจที่ ๑ ดำเนินกิจกรรมจิต อาสาเยี่ยมบ้านผู้ด้อยโอกาสในเดือนเกิดกิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม จิตอาสาแบบบูรณาการนักศึกษามหาวิทยาลัยร่วมเยี่ยมบ้าน เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้ผู้ด้อยโอกาสร่วมกับพยาบาลชุมชน กิจกรรม ที่ ๓ กิจกรรมนักศึกษาจิตอาสาเล่าเรื่องผู้ด้อยโอกาส - ค่าอาหารว่าง๒๐บx๖๐คน๑,๒๐๐ บาท-ค่าเกียรติบัตร ๒๐บx ๖๐คน=๑,๒๐๐บ	๑.บูรณาการงานประจำกับการทำบุญในวันเกิดของบุคลากร๒. สร้างทีมเยี่ยม บ้านแบบบูรณาการระหว่างทีมบุคลากร สาธารณสุขและทีมนักศึกษาจิตอาสาใน เครือข่ายฯ๓. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในกลุ่มจิตอาสานักศึกษาและสร้าง เครือข่ายจิตอาสานักศึกษาในการ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส	๑.ผู้ด้อยโอกาสใน เขตชุมชนเมือง สงขลา๒. นักศึกษา จิตอาสาจาก มหาวิทยาลัยในเขต อำเภอมืองสงขลา/ เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขใน หน่วยบริการปฐม ภูมิเครือข่ายฯ จำนวน ๖๐ คน	๑.บุคลากรได้มี โอกาสทำบุญใน เดือนเกิดอย่างน้อย เดือนละครั้ง ๒. บุคลากรได้ร่วม เยี่ยมบ้าน ผู้ด้อยโอกาสอย่าง น้อยปีละ๑๒คน๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจใน โครงการมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๑/๑๐/๖๕	๓๐/๙/๖๕	๒,๔๐๐	งบเงิน บำรุง	ศบป. พิทยา ๑	/	/

แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
งบเงินบำรุง	งานรักษาพยาบาลชุมชน	๒	๒๕,๘๐๐
	รวม	๒	๒๕,๘๐๐

แผนโครงการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

ปีงบประมาณ 2565

แผนโครงการตามยุทธศาสตร์ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก ปี๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบบ	ผู้รับผิดชอบ	๖	
					กสธ ยุทธ๓ บุคลากร เป็น เลิศ	รพ. ยุทธ๔ ผลิต และ พัฒนา บุคลากร
๑	โครงการหลักที่ ๑ สร้างเสริมประสบการณ์และเพิ่มพูนทักษะของนักศึกษาแพทย์ในการดูแลผู้ป่วย				/	/
	กิจกรรมที่ ๑. การซักประวัติทักษะการสื่อสารทางเวชปฏิบัติ ปี ๔-๖ จำนวน ๕ ครั้ง Screening History Taking Focues History Taking ปี๔ Communication Skill ปี ๔ Communication Skill ปี๕ - Communication Skill ปี๖	๑๒๕,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
	กิจกรรมที่ ๒ เพิ่มทักษะความรู้แพทย์ Extern มนร. โดยแพทย์ที่เลี้ยง (๑๕๐๐*๑๐ คน)	๑๐๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
	กิจกรรมที่ ๓ โครงการ Core Lecture, Patient Safety และEBM	๑๐๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
	กิจกรรมที่ ๔ ฝึกอบรม (ACLS) ชั้นปีที่๖	๖๔,๘๒๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
	กิจกรรมที่ ๕ ฝึกอบรม (ATLS) ชั้นปีที่ ๖	๗๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
	กิจกรรมที่ ๖ ประชุมวิชาการแผนก	๒๐๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
	กิจกรรมที่ ๗ การสัมมนาวิชาการ ทบทวนการดูแลผู้ป่วย "Friday Conference" มนร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔๘๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
กิจกรรมที่ ๘ โครงการให้ความรู้ต่อเนื่องสำหรับนักศึกษาแพทย์ Cpirid	๓๐๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์			
๒	โครงการหลักที่ ๒ โครงการสนับสนุนการศึกษาและเตรียมความพร้อมในการสอบประมวลความรู้เพื่อรับรองคุณภาพการเป็นแพทย์				/	/
	กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายให้ความรู้เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการสอบประมวลความรู้ ชั้นตอนที่ ๒ และเพิ่มศักยภาพการเรียนรู้ นศพ. ปี ๕	๑๒๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
	กิจกรรมที่ ๒ การสอบประมวลความรู้ MEQ และ OSCE นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖	๑๐๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
	กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาความรู้นักศึกษาแพทย์ มนร. ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (พุธบาย)	๑๒๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
	กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาทักษะการเป็นแพทย์ที่ดีของนักศึกษาแพทย์ มนร. ๒๕๖๕ (แพทย์มืออาชีพ)	๕๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
๓	๓.โครงการหลักที่ ๓ โครงการพัฒนาหลักสูตรระบบการเรียนการสอนของนักศึกษาแพทย์				/	/
	กิจกรรมที่ ๑ การติดตามการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาแพทย์ (Log book) (๗๕เล่ม*๑๐๐๐ บาท)	๗๕,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
	กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปรับปรุงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน	๒๐๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
กิจกรรมที่ ๓ อบรมการวิจัยรายวิชาสร้างเสริมสุขภาพ ๑,๒	๔๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์			
๔	โครงการหลักที่ ๔ โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับนักศึกษาแพทย์ เพื่อการเป็นแพทย์ที่ดีสำหรับนักศึกษาแพทย์ ชั้นปีที่ ๔-๖				/	/
	กิจกรรมที่ ๑ การเรียนรู้ตนเอง เข้าใจผู้อื่นสู่การเป็นหมอของแผ่นดิน ปี ๔	๑๐๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
	กิจกรรมที่ ๒ การเรียนรู้ตนเอง เข้าใจผู้อื่นสู่การเป็นหมอของแผ่นดินปี(นพลักษณ์)	๗๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
	กิจกรรมที่ ๓ การเรียนรู้ตนเอง เข้าใจผู้อื่นสู่การเป็นหมอของแผ่นดิน นศพ. ปี ๖	๑๕๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
	กิจกรรมที่ ๔ การอบรมให้ความรู้สู่การเป็นแพทย์ที่ดีและจัดงานปฐมนิเทศ นักศึกษาปี ๔	๔๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
	กิจกรรมที่ ๕ การบรรยายให้ความรู้และมอบรางวัลนักศึกษาแพทย์ดีเด่นในวันปัจฉิมนิเทศนศพ. ปี ๖	๑๐๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
	กิจกรรมที่ ๖ เชิดชูครูแพทย์ศูนย์แพทยศาสตร	๓๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
	กิจกรรมที่ ๗ โครงการวันมหิดลรำลึก	๕,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
กิจกรรมที่ ๘ ค่ายอาสาพัฒนาชนบทนักศึกษาแพทย์ มนร. ปีการศึกษา ๒๕๖๕	๑๕๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์			
๕	โครงการหลักที่ ๕ โครงการสนับสนุนและพัฒนาการจัดการศึกษาที่มีมาตรฐาน				/	/
	กิจกรรมที่ ๑ ศึกษาดูงานศูนย์แพทยศาสตรอื่น	๑๐๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
	กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการความรู้ด้านแพทยศาสตรศึกษา สำหรับอาจารย์แพทย์และแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	๑๕๐,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
๖	โครงการหลักที่ ๖ โครงการเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร นักศึกษาแพทย์				/	/
	กิจกรรมที่ ๑ การรณรงค์ส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคภัยด้วยการออกกำลังกาย	๘๕,๐๐๐	ศูนย์แพทย์	ศูนย์แพทย์		
รวม		๓,๑๒๔,๘๒๐				

งบศูนย์แพทย์ฯ	โครงการ	กิจกรรม	จำนวน
รวม	๖	๒๖	๓,๑๒๔,๘๒๐