



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบฯ โรงพยาบาลสงขลา โทร.๑๐๔๐  
ที่ สข.๐๐๓๒.๒๐๒.๔/ว ๔๖ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศโรงพยาบาลสงขลา เรื่อง รายละเอียด วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
ผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพโรงพยาบาลสงขลา พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์/รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร/รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล/  
รองผู้อำนวยการด้านบริการปฐมภูมิ/หัวหน้าภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ/  
ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก/ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมือง/หัวหน้ากลุ่มงาน/  
หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหอผู้ป่วย

ตามที่ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนผลงานคุณภาพ โรงพยาบาลสงขลา มีบทบาทหน้าที่  
กำหนดเกณฑ์ ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ในการพิจารณาค่าคะแนนและการจ่ายค่าตอบแทนผลงานคุณภาพ  
(๔P๔ คุณภาพ ๑๒%) เพื่อให้การดำเนินงานเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานด้านคุณภาพเป็นไปตาม  
หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน มีความชัดเจน เป็นธรรม และเกิดประสิทธิภาพ คณะ  
กรรมการฯ ได้ประชุมหารือร่วมกัน และได้มีมติจัดทำแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผลงานคุณภาพ (๔P๔  
คุณภาพ ๑๒%) ทั้งนี้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลา ในฐานะหัวหน้าหน่วยบริการ โดยความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสงขลา จึงได้ดำเนินการออกประกาศโรงพยาบาลสงขลา เรื่องรายละเอียด วิธีการ  
และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพโรงพยาบาลสงขลา พ.ศ.๒๕๖๕

ในการนี้ โรงพยาบาลสงขลา จึงแจ้งเวียนประกาศดังกล่าวพร้อมคู่มือการปฏิบัติงานการเบิกจ่าย  
ค่าตอบแทนผลงานคุณภาพ (๔P๔ คุณภาพ ๑๒%) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและให้ถือปฏิบัติต่อไป

(นายพงษ์พจน์ ธีรานันตชัย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลา



## ประกาศโรงพยาบาลสงขลา

เรื่อง รายละเอียด วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพโรงพยาบาลสงขลา

พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพโรงพยาบาลสงขลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยคำนึงถึงความจำเป็น ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ความเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ดำเนินไปด้วย ความเรียบร้อย จึงเห็นควรประกาศรายละเอียด วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงาน เชิงคุณภาพโรงพยาบาลสงขลา ในปีงบประมาณดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๕.๖ แห่งประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียด การดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วย บริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสงขลา ในฐานะหัวหน้าหน่วยบริการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสงขลา จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศโรงพยาบาลสงขลา เรื่อง รายละเอียด วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพโรงพยาบาลสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ” หมายถึง การจ่ายค่าตอบแทนผลงานด้าน คุณภาพเพื่อกระตุ้นให้เกิดการทำงานเป็นทีมร่วมกัน นำเสนอผลงานการพัฒนาคุณภาพของหน่วยงานสู่การจัดการ ความรู้ของโรงพยาบาล ตลอดจนยกระดับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกระตุ้น คุณภาพงานในวิชาชีพที่ขาดแคลนและมีความจำเป็น

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนผลงานคุณภาพโรงพยาบาล สงขลา

ข้อ ๔ กำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนผลงานคุณภาพโรงพยาบาลสงขลา ซึ่งมีตัวแทนจากกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มงานต่าง ๆ แบบมีส่วนร่วมเพื่อจัดทำข้อเสนอการดำเนินงาน การตรวจสอบ ค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ และการติดตามประเมินผลในหน่วยบริการ โดยให้คณะกรรมการมี อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

/(๑) กำหนดเกณฑ์...

(๑) กำหนดเกณฑ์ ปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์ในการพิจารณาค่าคะแนนและการจ่ายค่าตอบแทนผลงานเชิงคุณภาพให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ และจะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายกระทรวงสาธารณสุข นโยบายมุ่งเน้นขององค์กร ๒P Safety และการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๕ (HA)

(๒) พิจารณาให้ความเห็นต่อการกำหนดกรอบวงเงินและค่าคะแนนในการจ่ายค่าตอบแทนผลงานเชิงคุณภาพ โดยปรับปรุงให้เหมาะสมในแต่ละปีงบประมาณ

(๓) แต่งตั้งคณะทำงานด้านต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติหน้าที่พิจารณาค่าคะแนนและค่าตอบแทนผลงานคุณภาพ รวมทั้งการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) พิจารณาเห็นชอบหรือปรับเปลี่ยน เพื่ออนุมัติค่าตอบแทนตามผลงานที่คณะทำงานเสนอฯ ผลการพิจารณาเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการค่าตอบแทนผลงานคุณภาพ

(๕) รายงานผลการดำเนินการ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสงขลา ทราบ และพิจารณาในกรณีประกาศโรงพยาบาลสงขลา เรื่อง รายละเอียด วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพโรงพยาบาลสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๕ สมควรมีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมกรณีพบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

(๖) งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายและตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรให้มีการกำหนดประเภทผลงานคุณภาพด้านอื่น ๆ เพิ่มเติมจากประกาศฉบับนี้ ให้เสนอเรื่องผ่านคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสงขลา เพื่อพิจารณาและมีมติ เมื่อมีมติเห็นชอบให้แก้ไขให้ดำเนินการออกเป็นประกาศแก้ไขเพิ่มเติมให้ถูกต้องตามรูปแบบต่อไป

ข้อ ๕ การกำหนดกรอบวงเงินเพื่อเป็นค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งสามารถคิดจากกรอบวงเงิน P&P ต่อเดือนสัดส่วน ๑๒% โดยกำหนดกรอบวงเงินการจัดสรร P&P คุณภาพ ดังนี้

๕.๑ ค่าตอบแทนผลงานคุณภาพการพัฒนา ๙๒% โดยมีสัดส่วนประเภทงานคุณภาพ ดังนี้

- |                                  |     |
|----------------------------------|-----|
| (๑) ผลงานประเภท CQI/นวัตกรรม     | ๙๐% |
| (๒) ผลงานประเภท งานวิจัย         | ๓%  |
| (๓) ผลงานประเภท Audit เวชระเบียน | ๗%  |

๕.๒ ค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะทำงานในการพิจารณาค่าคะแนนผลงานการพัฒนาคุณภาพ ๘% ประกอบด้วย

- (๑) คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนผลงานคุณภาพ โรงพยาบาลสงขลา
- (๒) คณะทำงานพิจารณาค่าตอบแทนผลงานคุณภาพ และคณะทำงานประสานงานการจัดการความรู้ โรงพยาบาลสงขลา

๕.๓ เงินค่าตอบแทน P&P คุณภาพ (๑๒%) ส่วนที่เหลือจากการเบิกจ่ายในแต่ละเดือนให้นำเข้าเงินบำรุง ไม่มีการเกลี่ยเงินข้ามแต่ละหมวดที่จัดสรร